

2022年天津泰达洁净材料有限公司招聘需求表

序号	部门	岗位	岗位职责	标准							薪资范围
				人数	年龄	性别	学历	专业	要求	职(执)业资格证	
1	营销中心	销售经理(国际贸易)	1、负责分管业务指标完成所需的所有工作,包括但不限于销售、利润、回款、费用控制,并对指标的达成承担直接责任。 2、负责分管业务的客户挖潜、培育、维护及分级管理,并对其承担直接责任。 3、负责市场现有及潜在客户、竞争对手信息的收集、分析与反馈建议。 4、负责公司工作目标和工作计划在部门内落实。 5、参与产品推广的策划设计实施,并负责分管业务的产品推广(含各种渠道:展会、网络平台)。 6、完成领导交办的其他任务。	1	22岁及以上	不限	本科及以上	不限,英语、国际贸易、市场营销、非织造、高分子材料等相关专业优先	1年及以上制造业销售工作经验;具备良好的英文听说读写能力	无	面议
2	生产管理部	自控工程师	1、在生产部副部长的领导下,负责全公司设备自控系统的保养、维修、技术改造等工作;组织拟定设备自控系统的短中长期更新、保养、维修计划并组织实施;是相关故障问题重复发生的第一责任人。 2、负责自控系统相关操作规程及管理制度的起草和修订工作,执行工作标准化、规范化。 3、负责及时处理设备自动化控制方面缺陷,保证设备长周期、稳定运行,降低设备非计划停车次数。 4、负责两化融合工作中设备自动化控制、集成控制等相关要求的实现和改进,对两化融合相关设备技术资料进行立卷、归档。 5、负责根据生产情况合理选择系统运行方式,推进智能节能技术措施。 6、负责自控方案的设计、技术交流、编程、组态、调试。 7、负责对自控系统的技术革新及改造,不断提高设备智能化、数字化水平,为智能制造提供技术支持。 8、完成领导交办的其他任务。	2	22岁及以上	不限	本科及以上	机电一体化、电气自动化、自控等相关专业	2年及以上相关工作经验	无	面议
3	生产管理部	班长	1、负责按照值长安排组织生产,根据生产订单要求调整工艺,对当班人员安全、产品质量、核定产能和消耗承担直接责任。 2、负责对产品进行过程监控及检测,并按照要求填写各类记录表单。 3、负责按照生产订单要求组织清点、领用原材辅料。 4、负责班组人员的统筹调配管理工作,组织班组人员进行技术培训、操作创新、安全学习等工作。 5、负责设备巡回检查,发现生产中的异常情况及时处理并向值长汇报。 6、负责设备故障的查找、判断和一般性故障的排除工作。 7、遵守公司劳动纪律和各项规章制度,负责按照公司要求,做好现场文明生产和5S管理活动,保持现场环境常态化。 8、负责配合质量事故的分析和调查工作,严格执行质量事故发生的措施。 9、负责协助新产品的试生产工作。 10、负责本班组员工的班组长安全教育工作。 11、完成领导交办的其他任务。	4	18岁及以上	不限	中专及以上	非织造、高分子材料、复合材料、机电一体化、机械、自动化、自控等相关专业	应届毕业生,1年及以上相关工作经验者优先;具有电工证、钳工证、高级工等相关资质证书者优先	无	面议
				2	20岁及以上	不限	本科及以上	非织造、高分子材料、复合材料、机电一体化、机械、自动化、自控等相关专业	应届毕业生,1年及以上相关工作经验者优先;具有电工证、钳工证、高级工等相关资质证书者优先	无	面议
4	新品研发部	研发资深工程师(功能性新材料)	1、负责掌握和跟踪相应领域的国际、国内同类产品的技术发展趋势、提出新技术、新产品研发方向,对行业信息、资料及样品等进行收集、整理与研究,并形成市场调研报告及发展规划。 2、负责拟定相应领域的新产品研发项目计划及预算方案。 3、负责制定并修订新产品开发方案,并对新产品开发全过程进行组织和实施。 4、负责组织新产品开发各阶段的评审及验证。 5、负责与政府部门、有关单位、科研院所保持密切联系,促进技术立项。 6、负责组织技术协作与技术交流活动,形成技术积累。 7、负责协助解决生产中出现的技术问题。 8、负责协助营销中心的技术支持工作。 9、负责新产品宣传资料的设计和编纂。 10、完成领导交办的其他任务。	1	28岁及以上	不限	硕士研究生及以上	高分子材料、非织造、化工、材料加工、复合材料、生物医学等相关专业	5年及以上相关工作经验;博士及以上学历的工作经验可放宽至2年及以上;资历/业绩特别优秀的,可适当放宽至本科学历	无	面议
		1		高分子材料、非织造、化工、材料加工、复合材料、膜工程等相关专业				无		面议	
		1		高分子材料、非织造、化工、材料加工、复合材料、生物医学、膜工程等相关专业				无		面议	

2022年天津泰达洁净材料有限公司招聘需求表

序号	部门	岗位	岗位职责	标准					薪资范围		
				人数	年龄	性别	学历	专业		要求	职(执)业 资格证
5	财务部	副部长 (仓储配送)	<p>1、负责协助部长开展部门整体工作，并对其承担次要责任。</p> <p>2、负责仓储配送团队的整体工作，并对其承担全部责任。</p> <p>3、拟订和完善仓储配送的管理制度、流程，为工作开展提供依据和指导。</p> <p>4、负责监督和指导仓储配送各岗位的工作质量和效率，并对各岗位的需求提供资源支持。</p> <p>5、负责拟定仓储配送各岗位的工作目标和工作计划在部门内落实。</p> <p>6、负责仓库的安全管理工作，并对其承担主要责任。</p> <p>7、负责定期仓库盘点，对库存数据准确性负责。</p> <p>8、负责库存数据分析和控制，采取有效措施控制库存成本和过程优化。</p> <p>9、负责配送流程的不断完善与优化，保证及时、准确的满足生产部的生产需求。</p> <p>10、负责牵头组织公司供应链系统的搭建、实施和优化，协调供应链与其他部门的工作。</p> <p>11、负责制定并完善切实可行的仓储、配送管理工作流程体系，提高仓储管理信息化水平。</p> <p>12、负责组织开展分管岗位的岗位技能培训，并对其岗位技能提升效果负责。</p> <p>13、遵守法律法规及公司各项规章制度，识别分管业务领域的各项风险并进行防范。</p> <p>14、完成领导交办的其他任务。</p>	1	40岁及以上	不限	本科及以上	经济及管理类相关专业	供应链管理等相关工作经验8年(含)以上，其中具有所在公司中层及以上管理岗位经验3年(含)以上者优先	无	面议